



Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR)

NÚM. EXPEDIENT: 2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES
CONTRACTACIÓ HARMONITZADA – PROCEDIMENT OBERT**

ACORD MARC PER A L'HOMOLOGACIÓ DE QUATRE (4) PROVEÏDORS PER AL SERVEI DE CONTRACTACIÓ O SUBCONTRACTACIÓ DE PERSONAL TEMPORAL, DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ GESTIONATS PER LA DIRECCIÓ DE RRHH DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL HEBRON - INSTITUT DE RECERCA (VHIR).



Clàusula 1. Objecte de la licitació.

El present plec té per objecte fixar les condicions tècniques que regiran el present Acord Marc per a l'homologació de 4 proveïdors / empreses de treball temporal que puguin dur a terme tant la formalització de contractes de posada a disposició de personal (subcontractació temporal de treballadors/es), com el servei de consultoria de selecció de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron-Institut de Recerca (VHIR).

L'estructura de suport a la Recerca del VHIR gestiona internament i de forma habitual tots els processos de selecció de personal. La Unitat de Desenvolupament Professional, encabida dins la Direcció de RRHH del VHIR, és qui s'encarrega de dur-los a terme. Puntualment aquesta unitat necessita el suport d'una empresa de treball temporal per a dur a terme i resoldre eficientment els processos de selecció de personal, fonamentalment en l'àmbit administratiu.

La relació contractual entre les empreses homologades i el VHIR es durà a terme de conformitat amb el que s'estableix a la Llei 14/1994, d'1 de Juny, a partir de la que es regulen les Empreses de Treball Temporal (d'ara en endavant, ETT), així com tota la normativa relacionada que resulti de la seva aplicació.

La modalitat d'aquest suport, principalment administratiu, es troba recollida en els següents dos lots, i especificada en més detall dins el present plec de prescripcions tècniques:

- **LOT 1:** Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).
- **LOT 2:** Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

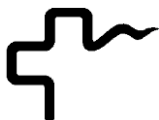
Clàusula 2. Pressupost màxim de licitació i valor estimat.

En aquesta licitació el valor estimat del contracte i el pressupost màxim de licitació no coincideixen en cap dels 2 Lots.

El pressupost total màxim, relatiu als dos (2) anys inicials del contracte, s'estableix en "**SET-CENTS NORANTA MIL EUROS**" (790.000,00€), als quals, si se li suma l'import de "**CENT SEIXANTA-CINC MIL NOU-CENTS EUROS**" (165.900,00€), corresponent a l'IVA, suma un total de "**NOU-CENTS CINQUANTA-CINC MIL NOU-CENTS EUROS**" (955.900,00€).

El pressupost queda desglossat de la següent forma:

LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).



El pressupost total màxim del Lot 1, relatiu als dos (2) anys inicials del contracte, s'estableix en **“NORANTA MIL EUROS” (90.000,00€)**, als quals, si se li suma l'import de **“DIVUIT MIL NOU-CENTS EUROS” (18.900,00€)**, corresponent a l'IVA, suma un total de **“CENT VUIT MIL NOU-CENTS EUROS” (108.900,00€)**.

- Per tant, el pressupost màxim anual serà de **“QUARANTA-CINC MIL EUROS” (45.000,00€)**, IVA no inclòs.

En base al paràgraf anterior, es determina que el servei objecte del Lot 1, serà facturat en base a la multiplicació del coeficient únic pel salari brut anual pactat entre candidat/a seleccionat/da i el VHIR, i aquesta quantitat es concreta en:

- En el cas del Lot 1, l'import del servei es calcularà en base a un coeficient únic multiplicador al salari que finalment percebi el/la candidat/a seleccionat/da i incorporat/da pel VHIR (quantitats fixes + variables), de manera que la modalitat de facturació serà a l'èxit (només es facturarà un cop el procés es tanqui amb la incorporació de la persona seleccionada). No es considerarà cap import mínim a facturar, ni tampoc es podrà comprometre un import exigít per part de l'adjudicatari al VHIR, en el cas que finalment el procés de selecció no es tanqui.
- Específicament en aquesta modalitat de servei (Lot 1), els perfils que previsiblement podrà demandar el VHIR seran comandaments intermitjos o persones amb cert grau de responsabilitat.
- S'estableix un coeficient màxim respecte al salari brut anual del 18%.

(*) Coeficient únic que el licitador podrà millorar en la seva OFERTA ECONÒMICA - SOBRE C.

LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

El pressupost total màxim del Lot 2, relatiu als dos (2) anys inicials del contracte, s'estableix en **“SET-CENTS MIL EUROS” (700.000,00€)**, als quals, si se li suma l'import de **“CENT QUARANTA-SET MIL EUROS” (147.000,00€)**, corresponent a l'IVA, suma un total de **“VUIT-CENTS QUARANTA-SET MIL EUROS” (847.000,00€)**.

- Per tant, el pressupost màxim anual serà de **“TRES-CENTS CINQUANTA MIL EUROS” (350.000,00€)**, IVA no inclòs.

En base al paràgraf anterior, es determina que el servei objecte del Lot 2, serà facturat mensualment, i aquesta es quantifica en:



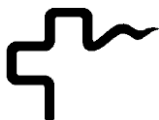
- Pel que fa al Lot 2, les empreses homologades realitzaran la contractació del personal temporal posat a disposició que s'hagi finalment acordat amb el VHIR, d'acord amb la normativa vigent, aplicant únicament la jornada laboral i les taules salarials vigents al Conveni Col·lectiu del VHIR (s'adjunten com a Annex 1 a aquest plec les taules salarials vigents en el moment de la publicació d'aquest plec).
- D'aquesta manera, el compromís contractual serà exclusivament per ordres de servei, mitjançant contractes de posada a disposició, i el seu import es calcularà aplicant un coeficient únic multiplicador al salari unitari marcat per les taules salarials vigents durant l'execució del contracte.

El preu final es determina tenint en compte els següents conceptes:

- Reclutament i selecció de candidats.
 - Administració i contractació del personal posat a disposició.
 - Retribució del personal posat a disposició per tots els conceptes (taules salarials).
 - Seguretat Social Patronal.
 - Indemnització per finalització del contracte de posada a disposició, conforme estableix la Llei 14/1994, d'1 de juny, per la qual es regulen les empreses de treball temporal.
 - Assegurança de responsabilitat civil per danys a tercers.
 - Assegurança col·lectiva per contingències derivades d'accident de treball.
 - Absorció de costos derivats d'IT's, AT's, etc.
 - Administració del personal posat a disposició
 - Partida dedicada a Formació: 1,25% de la massa salarial.
 - Vacances.
 - Qualsevol altre cost no inclòs en el coeficient únic d'aquest apartat serà a risc i ventura de l'empresa contractista.
- Específicament en aquesta modalitat de servei (Lot 2), els perfils que previsiblement de forma majoritària seran demandats pel VHIR seran els següents:

Nivell	Retribució mínima (Salari brut anual en €)
Tècnic/a especialista	21.687,23 €
Administratiu/va (FPII)	18.589,05 €
Auxiliar admin (FPI)	15.490,88 €
Personal serveis aux.	14.458,15 €

- S'estableix un coeficient màxim respecte al preu final del 22%.



(*) Coeficient únic que el licitador podrà millorar en la seva OFERTA ECONÒMICA - SOBRE C.

El valor estimat del contracte per aquesta licitació, que tindrà una duració inicial de dos (2) anys, amb l'opció de (2) anys de pròrrogues (d'any en any) a instància del VHIR, serà de **“UN MILIÓ SET-CENTS TRENTA-VUIT MIL EUROS” (1.738.000,00 €)**, al qual, si se li suma l'import de **“TRES-CENTS SEIXANTA-QUATRE MIL NOU-CENTS VUITANTA EUROS” (364.980,00€)**, corresponent a l'IVA, suma un total de **“DOS MILIONS CENT DOS MIL NOU-CENTS VUITANTA EUROS” (2.102.980,00€)**.

Concepte	Import (IVA exclòs)
Pressupost base de licitació (LOT 1)	90.000,00 euros
Pressupost base de licitació (LOT 2)	700.000,00 euros
Possibles modificacions (LOT 1)	18.000,00 euros
Possibles modificacions (LOT 2)	140.000,00 euros
Possibles pròrrogues (LOT 1)	90.000,00 euros
Possibles pròrrogues (LOT 2)	700.000,00 euros
Total	1.738.000,00 euros

Import establert per modificacions:

S'estableix d'acord a l'article 204 de la L9/2017 la possibilitat de modificar el contracte a l'alça, i fins a un 20% del pressupost total màxim de licitació donat que sorgeixi la possibilitat d'incrementar els serveis de contractació temporal, objecte de la present licitació. Import que serà retribuït a l'empresa de la mateixa manera i sota les mateixes condicions que regulen el present plec, prèvia presentació per part de l'adjudicatari de la factura.

En cap cas l'estimació del consum serà vinculant, el VHIR abonarà les factures del servei realment prestat, detallant en la factura el nombre d'hores i les tasques dutes a terme amb periodicitat mensual.

*** El servei ha de complir amb tots els requeriments legals en el moment de la contractació, i durant tota la vigència del contracte.



Clàusula 3. Facturació i pagament.

El contractista facturarà cada prestació de servei a través de la seva factura corresponent, les quals hauran de ser enviades a la següent adreça de correu electrònic: factures@vhir.org.

Cada factura emesa haurà de detallar el període al que correspon la mateixa, el desglossament/descripció de les despeses per concepte, així com indicar les referències “**LICI-2022-001 SERVEIS DE CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL LOT (X)**”.

El pagament efectiu de les prestacions executades es realitzarà mitjançant transferència bancària, amb venciment 30 dies / data factura.

L'entitat contractant realitza el pagament dels serveis una vegada aquests s'hagin realitzat de manera parcial o total i una vegada entrada la factura al seu registre. D'acord amb aquest paràmetre, no es contempla el pagament per avançat d'una part o de la totalitat del preu del contracte.

En cap cas el contractista tindrà dret a la revisió de preus per cap concepte.

El VHIR únicament abonarà a l'adjudicatari els serveis efectivament prestats, sense que en cap cas el VHIR estigui obligat a esgotar el valor estimat del contracte/pressupost de licitació.

Clàusula 4. Durada de l'Acord Marc.

La prestació d'aquest servei tindrà una durada inicial de **dos (2) anys**, a partir de la data de formalització del contracte, amb possibilitat de prorrogar la prestació per **dos (2) anys més, d'any en any**, en el conjunt dels seus dos lots.

En cas que sigui acordada la pròrroga per part de l'entitat contractant, serà obligatòria pel contractista, d'acord amb el que estableix l'article 29 de la LCSP.

La data d'inici de l'Acord Marc serà la que consti en la seva formalització.

Clàusula 5. Característiques tècniques del servei.

L'objecte d'aquesta licitació, per tant, és la homologació de 4 proveïdors que puguin dur el servei de selecció de personal en 2 modalitats:



LOT 1: Servei de reclutament i selecció de personal (sense contractació per part de l'ETT).

En aquest cas, el servei consistirà en la gestió de tot el procés de reclutament i selecció de personal que el VHIR sol·liciti durant el període de vigència de l'Acord Marc. Un cop es disposi de la/es persona/es a contractar, el servei finalitzarà i el/la candidat/a serà contractat/da laboralment pel VHIR.

Així doncs, l'empresa homologada realitzarà la preselecció de candidats i serà la unitat de Desenvolupament Professional del VHIR qui realitzi el filtre final i selecció del/la candidat/a definitiu. Serà imprescindible que l'empresa homologada verifiqui el compliment dels requisits necessaris del perfil a cobrir, tant pel que fa a la formació (títols acreditatius) com a l'experiència sol·licitada (referències vàlides).

LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

En aquest cas, el servei consistirà en la gestió de tot el procés de reclutament i selecció de personal, així com dels contractes i la posada a disposició del personal que el VHIR sol·liciti per a la cobertura de les necessitats de personal que sorgeixin durant el període de vigència de l'Acord Marc. La prestació del servei haurà d'incloure de manera obligatòria i sense cost addicional, els següents aspectes:

- El reclutament, la selecció i la contractació de personal
- La gestió de contractació de personal que VHIR determini
- La gestió administrativa del personal posat a disposició
- La retribució del personal per tots els conceptes salarials
- La indemnització per finalització de contracte en base al que estableix la Llei
- L'assegurança col·lectiva per contingències derivades d'accidents de treball
- L'assegurança de responsabilitat civil per danys a tercers
- L'assegurança d'accidents
- L'absorció de costos derivats de les incapacitats temporals, etc.
- Cost de la formació en prevenció de riscos laborals

En aquesta modalitat, l'empresa homologada serà la responsable del pagament de tot tipus de salaris, remuneracions, assegurances, així com de les reclamacions i indemnitzacions que li siguin sol·licitades davant la jurisdicció laboral.

Així mateix, el personal que aporti l'empresa homologada en aquesta modalitat, no generarà cap tipus de dret davant el VHIR, més enllà del que s'especifiqui al contracte de posada a disposició corresponent en cada cas.



Igual que en la modalitat 1, l'empresa homologada realitzarà la preselecció de candidats i serà la unitat de Desenvolupament Professional del VHIR qui realitzi el filtre final i selecció del/la candidat/a definitiu. Un cop es seleccioni la persona finalista, serà l'empresa homologada qui es farà càrrec de tota la gestió de la contractació. Igualment serà imprescindible que l'empresa homologada verifiqui el compliment dels requisits necessaris del perfil a cobrir, tant pel que fa a la formació (títols acreditatius) com a l'experiència sol·licitada (referències vàlides).

En general, les condicions de les propostes de col·laboració no tindran exclusivitat.

En relació a terminis de resposta:

- El termini de resposta de l'empresa homologada a cada sol·licitud cursada pel VHIR dependrà del grau de complexitat que representi el reclutament i la selecció del/s perfil/s, però en qualsevol cas sempre estarà dins el termini màxim de 7 dies naturals.
- En cas que el/la candidat/a presenti la seva baixa voluntària, l'empresa homologada haurà de reposar la candidatura amb un termini màxim de 3 dies. El temps que es deixi de prestar el servei per aquesta causa, serà el temps que proporcionalment s'afegirà al temps de finalització establert en l'acord de col·laboració.
- Igualment en el cas de no superació del període de prova, l'empresa homologada haurà de cobrir la vacant en un termini màxim de 5 dies naturals. El temps que es deixi de prestar el servei per aquesta causa, serà el temps que proporcionalment s'afegirà al temps de finalització establert en l'acord de col·laboració.

Clàusula 6. Requisits indispensables.

L'empresa adjudicatària no contemplarà cap penalització al VHIR, quan:

- Un/a candidat/a presentat que no hagi estat acceptat pel VHIR per un servei concret en un moment determinat, es presenti com a candidat/a en qualsevol altre procés de selecció gestionat internament i resulti finalista, sempre que aquest fet succeeixi 3 mesos després que hagi finalitzat el servei prestat per l'empresa homologada.
- El/la propi/a candidat/a rebutgi la oferta de feina (o de col·laboració) amb el VHIR, es presenti com a candidat/a en qualsevol altre procés de selecció gestionat internament i resulti finalista, sempre que aquest fet succeeixi 3 mesos després que hagi finalitzat el servei prestat per l'empresa homologada.



- Un/a candidat/a que ja hagi estat vinculat al VHIR a través de l'empresa homologada, es presenti com a candidat/a en qualsevol altre procés de selecció gestionat internament i resulti finalista, sempre que aquest fet succeeixi 3 mesos després que hagi finalitzat el servei prestat per l'empresa homologada.

L'empresa adjudicatària ha de disposar d'una política específica en la que es parli d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones així com de diversitat funcional.

Clàusula 7. Responsable del contracte.

La responsable del contracte és la Cap de la Unitat de Desenvolupament Professional del VHIR, a qui li correspondrà bàsicament, entre d'altres, les funcions de gestió i supervisió del servei contractat, conformar la facturació que emeti el servei; seguiment, control i dictat de les instruccions necessàries per la bona execució del contracte; determinar si la prestació realitzada s'ajusta a les prescripcions establertes per a la seva execució i compliment i recepció del contracte a la seva finalització, i donar compliment a les obligacions assumides per la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron – Institut de Recerca (VHIR) en aquest contracte.

Clàusula 8. Confidencialitat, Protecció de dades de caràcter personal i Propietat Intel·lectual i Industrial.

Sense perjudici del que disposa la legislació vigent en matèria de propietat intel·lectual, protecció de dades de caràcter personal i de confidencialitat, l'empresa que resulti adjudicatària del present procediment de licitació, es comprometrà expressament, a no donar la informació i/o dades proporcionades per el VHIR, o qualsevol ús no previst en el present Plec, i/o expressament autoritzat per el Cap de la Unitat assignat.

L'empresa adjudicatària del contracte que es derivi del present procediment de licitació, haurà de fer extensives als empleats que adscriuï al servei, les obligacions contingudes i assumides per l'empresa adjudicatària, en referència a la confidencialitat, propietat intel·lectual i protecció de dades, en particular les relatives al secret, la reserva y confidencialitat de tota la informació que en virtut del servei pugui tenir coneixement.

S'entendran cedita en exclusiva a favor del VHIR a tot el món, per al temps màxim establert en les lleis i/o tractats internacionals vigents que resultin d'aplicació i per a la seva explotació a través de qualsevol format i/o modalitat d'explotació, tots els drets, inclosos els d'explotació sobre qualsevol descobriment, invenció, creació, obra, procediment, idea, tècnica, dibuix, disseny, imatge o qualsevol altre dret de propietat intel·lectual o industrial generat, plantejat o adquirit com a conseqüència de la tasca desenvolupada per l'empresa



adjudicatària del contracte que es derivi del present procediment de licitació (en endavant, “Propietat Intel·lectual i/o Industrial”), i que derivin directa o indirectament de la relació entre VHIR i l'empresa adjudicatària pel contracte que es derivi del present procediment de licitació.

L'empresa adjudicatària del contracte que es derivi del present procediment de licitació s'obliga a informar al VHIR de qualsevol descobriment, creació, invent, idea o qualsevol altre element que constitueixi o sigui susceptible de constituir un dret de Propietat Industrial i/o Intel·lectual i que desenvolupi parcial o totalment durant la vigència del contracte que es derivi del present procediment de licitació.

En el supòsit de que l'empresa adjudicatària del contracte que es derivi del present procediment de licitació descobrís o desenvolupés qualsevol creació de propietat intel·lectual o industrial, s'entendrà que l'esmentat descobriment o desenvolupament constitueix informació confidencial del VHIR.

L'empresa adjudicatària del contracte que es derivi del present procediment de licitació s'obliga a signar tots aquells documents públics i/o privats que siguin necessaris, a lliure discreció del VHIR, per a permetre l'acreditació de la titularitat del VHIR o l'adequada protecció dels referits drets de Propietat Intel·lectual i/o Industrial a favor de la mateixa o de qualsevol tercer designat per aquest.

L'empresa adjudicatària del contracte que es derivi del present procediment de licitació autoritza al VHIR per a la transformació, modificació, publicació, comunicació pública i explotació per qualsevol mitjà de les obres que desenvolupi com a conseqüència de la execució del contracte que es derivi del present procediment de licitació.

Clàusula 9. Criteris d'adjudicació.

Cada licitador haurà d'aportar una oferta tècnica així com econòmica. Els contractes s'adjudicaran conforme a criteris basats en un plantejament que atengui a la millor relació cost-eficàcia, circumstància que s'avaluarà conforme als següents criteris:

Els criteris que a continuació s'indicaran, s'avaluaran mitjançant **judicis de valor**. Els criteris d'adjudicació per a valorar el contingut del sobre nº 2 són els següents:

9.1 OFERTA TÈCNICA MÀXIM 50 PUNTS

Els licitadors han de presentar una proposta organitzativa i de desenvolupament del servei. D'aquesta proposta presentada, es valorarà:



- **Pla de treball i organització:fins a 25 punts**

El pla de treball ha d'incloure: objectius, dedicació prevista en relació a les tasques indicades en el present plec que conformen la prestació del servei.

Es donarà la **màxima puntuació** a la proposta que defineixi aquests aspectes que assegurin un nivell de servei més eficient, en el marc i abast del plec tècnic i necessitats del VHIR, i que proposi un detall de recursos que posa a disposició del servei més adequada i idònia a les necessitats de les instal·lacions i del VHIR.

- **Redacció d'una memòria sobre la prestació del servei: fins a 25 punts**

Memòria sobre la prestació del servei que inclogui: Protocols d'actuació durant la prestació del servei davant diferents situacions que es puguin originar en el desenvolupament de les seves funcions.

Barcelona, 04 de gener de 2022.

ÒRGAN DE CONTRACTACIÓ

Dr. Lluís Rovira Pato

Secretari de la Comissió Delegada

Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR)

ANNEX 1 DEL PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES: TAULES SALARIALS DEL PERSONAL DEL VHIR

Actualment el VHIR està treballant en desenvolupar la carrera professional per a tot el personal.

Aquest projecte es du a terme en fases, de tal forma que en una primera fase s'ha desenvolupat la carrera professional del personal de gestió i administració del VHIR ("estructura"). S'està verificant el projecte pilot dut a terme. Un cop finalitzat, si el comitè d'empresa ho considera adient, la proposta es podria estendre a altres col·lectius (tècnics de suport a la recerca).

Ambdues parts es comprometen, durant la vigència d'aquest conveni, a tenir finalitzada la redacció i aplicació de la carrera professional per a tot el personal d'administració i suport a la recerca del VHIR.

Pel que fa al personal investigador, la promoció professional es regula per la Carrera científica que queda pendent de desenvolupar i que ha d'estar finalitzada en el marc d'aplicació del present conveni.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL ÚNICA			
GRUP FUNCIONAL	NIVELLS	RETRIBUCIÓ mínima (Salari brut anual en €)	Equivalència categories anteriors a 2014 i convocatòries
PERSONAL INVESTIGADOR	Sènior estabilitzat	45.000,00	Ramon y Cajal i Miguel Servet estabilitzats, ERC i seniority
	Sènior no estabilitzat	41.825,00	Ramon y Cajal i Miquel Servet pre-estabilitzat
	Sènior - Júnior	32.000,00	equivalents
	Associat	27.470,49	PostMir
	Clínic	27.470,49	// Tècnic superior + tècnics superior recerca (metges postmir. A valorar en cada cas)
	Postdoctoral	24.785,40	Postdoc AGAUR// Sara Borrell // Antics Juan De la Cierva a partir 2014 seran inv. Postdoc MINECO //



DISPOSICIÓ ADDICIONAL ÚNICA			
GRUP FUNCIONAL	NIVELLS	RETRIBUCIÓ mínima (Salari brut anual en €)	Equivalència categories anteriors a 2014 i convocatòries
			Fullbright // Postdoc Marie Curie // postdoc INCOMED - COFUND
	En formació Predoctoral	Segons estatut del personal investigador	predoctoral
PERSONAL SUPORT RECERCA	Responsable de Laboratori	27.883,58	---
	Tècnic/a graduat/ llicenciat/da	22.823,22	Tècnic superior recerca, tècnic superior FIS..
	Tècnic/a graduat/ diplomad /da	20.757,77	Tècnic de recerca – tècnic de recerca ATS DUI, Tècnic recerca GM, FIS...
	Tècnic/a superior (FP II)	18.589,05	Tècnic de laboratori (FIS, XARXES, MICINN...),
	Tècnic/a laboratori (FP I)	15.490,88	Auxiliar tècnic de lab, Auxiliar tècnic de recerca - Auxiliar tècnic de recerca Infermer.
PERSONAL GESTIÓ I ADMINISTRACIÓ	Cap Unitat	36.145,38	Cap unitat
	Gestor/a projectes	24.785,40	Tècnic Grau superior
	Tècnic/a especialista	21.687,23	Tècnic grau mig
	Administratiu/va (FP II)	18.589,05	Administratiu
	Auxiliar admin (FPI)	15.490,88	Auxiliar admin // Secretari
	Personal serveis aux.	14.458,15	Zelador// Agents de salut comunitaris

